

Ответственность за нарушения при работе с персональными данными

В зависимости от вида и тяжести нарушения правил обработки персональных данных работника можно привлечь к дисциплинарной, административной, материальной, гражданско-правовой и уголовной ответственности. Подробности смотрите в таблицах.

Какая ответственность предусмотрена за нарушение правил обработки персональных данных

Вид ответственности	Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для работника
Дисциплинарная	Если работник не исполнил или ненадлежаще исполнил по своей вине трудовые обязанности (абз. 1 ч. 1 ст. 192 ТК). Фактически возникает за нарушение правил обработки персональных данных, которые устанавливают законодательство и локальные акты (ст. 90 ТК)	Образовательная организация как работодатель	Педагог может получить дисциплинарное взыскание: замечание, выговор, увольнение
Административная	Если работник нарушил требования	Представители правоохранительных и	В зависимости от тяжести

Вид ответственности	Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для работника
Вид ответственности	Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для работника
	<p>законодательства о персональных данных, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обрабатывал данные без согласия или с нарушением его, в противоречии с целями обработки, заявленными в политике; – не предоставил гражданину информацию, которая касается обработки его персональных данных; – нарушил сохранность данных, разгласил их незаконно 	других надзорных органов	<p>правонарушения педагог может понести одно из наказаний: предупреждение или штраф</p>
Материальная	<p>Если работник нарушил требования законодательства о персональных данных, что привело к материальному ущербу для работодателя.</p> <p>Например, работник незаконно распространил информацию о гражданине. Это причинило гражданину моральный вред, и он потребовал от образовательной организации его возместить. В таком случае организация вправе удержать эту сумму с работника</p>	Образовательная организация как работодатель	<p>Работник должен возместить ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.</p> <p>Если работник несет полную материальную ответственность, нарушил правила обработки умышленно или разгласил незаконно персональные данные, то должен возместить ущерб в полном размере (ст. 243 ТК)</p>
Гражданско-правовая	<p>Если работник нарушил нематериальные блага. Например, право на здоровье, достоинство личности, честь и доброе имя, деловую репутацию,</p>	Субъект персональных данных, чьи права нарушили	Суд может потребовать от работника компенсировать ущерб и моральный вред

Вид ответственности	Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для работника
Вид ответственности	Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для работника
	неприкосновенность частной жизни и другие (п. 2 ст. 150 ГК)		
Уголовная	Если работник: – распространил сведения о частной жизни гражданина без его согласия или публично; – предоставил гражданину неполную или заведомо ложную информацию о персональных данных, причинив вред его правам и законным интересам	Суд определяет виновность работника, вид и размер наказания	Суд может вынести одно наказание или несколько: <ul style="list-style-type: none"> • штраф; • лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; • обязательные работы; • исправительные работы; • ограничение свободы; • принудительные работы; • лишение свободы на определенный срок

Меры административной и уголовной ответственности

Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание

Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Административная ответственность			
Непредставление гражданину информации, которую предоставляют в соответствии с законом, представление с опозданием либо выдача заведомо ложной информации	Штраф от 5000 до 10 000 руб.		ст. 5.39 КоАП
Незаконная обработка данных или несовместимая с целями сбора. Исключение – случаи, которые указаны в части 2 статьи 13.11 КоАП	Штраф от 10 000 до 20 000 руб. За повторное: от 20 000 руб. до 50 000 руб.	Штраф от 60 000 до 100 000 руб. За повторное: от 100 000 руб. до 300 000 руб.	ч. 1 ст. 13.11 КоАП ч. 1.1 ст. 13.11 КоАП
Обработка данных без письменного согласия гражданина или с нарушением требований к согласию	Штраф от 20 000 до 40 000 руб. За повторное: от 40 000 руб. до 100 000 руб.	Штраф от 30 000 до 150 000 руб. За повторное: от 300 000 руб. до 500 000 руб.	ч. 2 ст. 13.11 КоАП ч. 2.1 ст. 13.11 КоАП
Неопубликование или ограничение доступа к документу с политикой обработки данных или сведениями по их защите	Штраф от 6000 до 12 000 руб.	Штраф от 30 000 до 60 000 руб.	ч. 3 ст. 13.11 КоАП
Непредставление гражданину информации, которая касается обработки его персональных данных	Штраф от 8000 до 12 000 руб.	Штраф от 40 000 до 80 000 руб.	ч. 4 ст. 13.11 КоАП
Несвоевременное исполнение требования гражданина об уточнении персональных данных, их блокировании или уничтожении	Штраф от 8000 до 20 000 руб. За повторное: от 30 000 руб. до 50 000 руб.	Штраф от 50 000 до 90 000 руб. За повторное: от 300 000 руб. до 500 000 руб.	ч. 5 ст. 13.11 КоАП ч. 5.1 ст. 13.11 КоАП
Несохранность персональных данных, если это повлекло несанкционированный доступ к	Штраф от 8000 до 20 000 руб.	Штраф от 50 000 до 100 000 руб.	ч. 6 ст. 13.11 КоАП

Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
<p>данным и иные неправомерные деяния.</p> <p>Исключение – случаи, которые влекут уголовную ответственность</p>			
Необезличивание персональных данных или нарушение этого процесса	Штраф от 6000 до 12 000 руб.		ч. 7 ст. 13.11 КоАП
Не совершение записи, систематизации, накопления, хранения, уточнения и извлечение персданных граждан после их сбора	Штраф от 100 000 до 200 000 руб. За повторное: от 500 000 до 800 000 руб.	Штраф от 1 млн до 6 млн руб. За повторное: от 6 млн до 18 млн руб.	ч. 8 ст. 13.11 КоАП ч. 9 ст. 13.11 КоАП
<p>Разглашение информации, доступ к которой ограничен законом.</p> <p>Исключение – случаи, которые влекут уголовную ответственность</p>	Штраф от 4000 до 5000 руб.		ст. 13.14 КоАП
Непредставление или несвоевременное представление, предоставление в неполном объеме или в искаженном виде сведений в Роскомнадзор	Штраф от 300 до 500 руб.	Штраф от 3000 до 5000 руб.	ст. 19.7 КоАП
Уголовная ответственность			
Незаконное собиание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации	– штраф до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев; – обязательные работы до 360 часов; – исправительные работы до 1 года;		ст. 137 УК

Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
	<p>– принудительные работы до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет или без такового;</p> <p>– арест до 4 месяцев;</p> <p>– лишение свободы до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет</p>		
<p>Неправомерный отказ в предоставлении собранных документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан</p>	<p>Штраф до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного до 18 месяцев либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью от 2 до 5 лет</p>		<p>ст. 140 УК</p>
<p>Неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации</p>	<p>– штраф до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного до 18 месяцев;</p> <p>– исправительные</p>		<p>ч. 1 ст. 272 УК</p>

Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
Нарушение	Ответственность должностных лиц	Ответственность образовательной организации	Основание
	работы до 1 года; – ограничение свободы до 2 лет; – принудительные работы до 2 лет; – лишение свободы на тот же срок		

«Ответственность за нарушения при работе с персональными данными»

© Материал из Справочной системы «Образование».

Подробнее: <https://mini.1obraz.ru/#/document/16/88617/dfashuzmtf/?of=copy-11dfebdf23>